



Na de laatste Algemene Ledenvergadering is er een wijziging gekomen in het bestuur van de vereniging.

Het bestuur ziet de vereniging BCCN als beschermer van het ras Border Collie. Bij het beleid en de besluiten zal het bestuur zich laten leiden door de belangen van het ras .

Hierbij wordt gekeken wat er goed gaat maar ook wat er niet goed gaat. Behouden wat goed gaat ,ontwikkeling van het schapen drijven en andere activiteiten, verbeteren waar het niet goed gaat,zolas de gezondheid van het ras.

#### Gezondheid en welzijn

Om tot het komen tot een gezond ras en dit ook te behouden wordt extra aandacht besteedt aan de gezondheid en welzijn van de BC.

Dit wordt bereikt door het opstellen van een fokbeleid.

Om te komen tot wijzigingen op het fokbeleid zal advies worden ingewonnen en zal bijgedragen worden aan onderzoek op het gebied van (erfelijke) aandoeningen.

Om aan gezondheid voldoende aandacht te kunnen besteden zal er een aparte werkgroep gezondheid worden ingesteld.

Om bij te dragen aan het welzijn worden initiatieven ondersteund om de BC ook actief te laten bezig zijn.

Op dit moment zijn er twee activiteiten , schapen drijven en agility, en het bestuur ziet dit graag uitgebreid met hooper, obidience , en eventuele andere activiteiten.

#### Fokbeleid

Voor de laatste Algemene Ledenvergadering is er een concept beschikbaar gesteld over een wijziging van het fokbeleid.

Het stuk is niet behandeld en doorgeschoven naar de eerstkomende Algemene Ledenvergadering.

Er is inmiddels advies uitgebracht door de autoriteit in Nederland op het gebied van epilepsie.

Het fokbeleid zal door het bestuur nogmaals worden gezien en worden getoetst op een noodzakelijk aanpassing ivm de gezondheid van het ras en de thans geldende regelgeving van de Raad van Beheer.

Bij voorkeur wordt het fokbeleid opgesteld in overleg met de fokkers.

Alleen fokkers die fokken conform de richtlijnen van BCCN mogen dit vermelden.

#### Bestuurlijk

Het bestuur bestaat op dit moment uit drie personen waar vijf personen statutair het minimum is.

Daarbij zijn er nog twee bestuursfuncties in te vullen.

Naast het bestuur zijn er negen uitvoerende functies, hiervan zijn vier ingevuld door niet bestuursleden.

Dit legt een enorme belasting bij het huidige bestuur.

Het bestuur zal echter geen personen aantrekken om aan dit minimum te voldoen maar meer aandacht hebben voor de vaardigheden die bij een taak behoren.



Het bestuur doet een beroep op de leden om zich aan te melden voor een van de bestuurlijke of uitvoerende functies.

Er is vooral behoefte aan leden met bestuurlijke ervaring.

Van de functies zal een beschrijving worden opgesteld zodat het aan kandidaten bekend is wat de functie-inhoud is en welke vaardigheden hiervoor noodzakelijk zijn.

#### Financien

Op dit moment bestaat er geen integrale administratie.

Uitgangspunt is dat alle financiële gegevens in een administratie worden ondergebracht.

De ledenlijst mag extracomptabel zijn zolang de lay-out aan de eisen van het bestuur voldoet en deze eenvoudig te koppelen is met de financiële administratie.

Hierop dient het bestuur toe te zien mede om de continuïteit van de administratie te waarborgen.

In 2019 zullen rekeningen alleen via e-mail worden gezonden.

Meer aandacht zal worden besteedt aan

Het organiseren van cursussen, lezingen

Het actief geven van voorlichting

Om middelen vrij te maken voor deze punten en onderzoek op het gebied van gezondheid en welzijn en ras voorlichting zal , om een verhoging van het lidmaatschap te voorkomen, er naar de kosten moeten worden gekeken om te bezien op welke wijze hiervoor middelen kunnen worden vrijgemaakt .

Een van de posten die onderzocht zullen worden is het periodieke blad waarvan de kosten ruim 60% van de inkomsten bedragen.

Hierbij wel moet gekomen worden tot een uitgave die kwalitatief acceptabel is.

Bij de activiteiten zal gelden dat deze kostendekkend zijn, door de vereniging zal worden bijgedragen in kosten voor het instandhouding van de activiteit en indien de activiteit ook een ander doel dient zoals promotie of ras voorlichting.

De Continental zal worden beschouwd als promotie.

#### Leden

De opkomst op de Algemene Ledenvergadering was laag.

Inclusief de aanwezige bestuursleden was het aantal 6 leden.

Dit aantal is niet representatief voor alle leden in de BC die een verschillende reden hebben om lid te zijn.

Om een beleid te kunnen formuleren en besluiten te kunnen nemen is het van belang om kennis te hebben van hetgeen bij de leden leeft.

Om hierin inzicht te krijgen zal er een enquête worden gehouden.